

Redegjørelse 2024 for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven - Ræder Bing

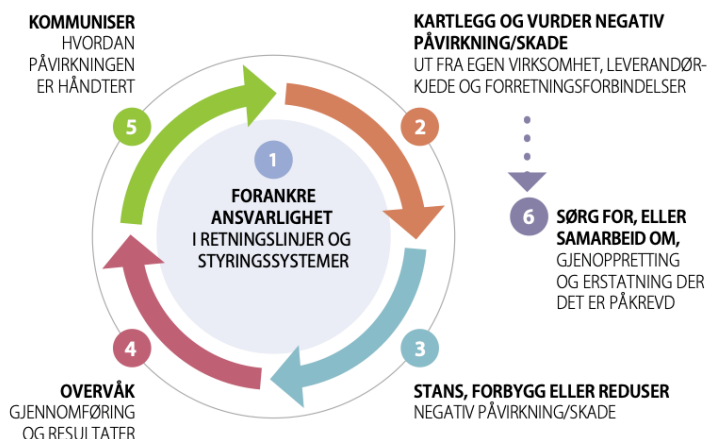
1.	INNLEDNING	1
2.	NØKKELINFORMASJON OM RÆDER BING	3
3.	INFORMASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER I RAPPORTERINGSÅRET	5
4.	INFORMASJON OM TILTAK.....	6
5.	GODKJENNING AV ØVERSTE LEDELSE.....	6

1. INNLEDNING

Ræder Bing advokatfirma AS (også kalt «**Ræder Bing**») er omfattet av åpenhetsloven av 18. juni 2021 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**Åpenhetsloven**»), og er derfor forpliktet til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Ræder Bing utførte for Rapporteringsåret: 1. juli 2023 til 30. juni 2024 (heretter «**Rapporteringsåret**»).

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger består av seks trinn. Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, handler det om å være åpen om situasjonen i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor det er viktig at Ræder Bing er åpen og transparent om hvordan Ræder Bing påvirker mennesker, både i og utenfor egen virksomhet.



Figur: OECD (2018) OECDs Veileder for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2024	Side 1 av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 25. juni 2024

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er basert på Åpenhetsloven §§ 4 og 5.

I **Åpenhetsloven § 4** står det følgende om aktsomhetsvurderinger:

Det følger av Åpenhetsloven § 4 at aktsomhetsvurderinger:

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å

- a. *forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer*
- b. *kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere*
- c. *iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b*
- d. *følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c*
- e. *kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d*
- f. *sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.*

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter **Åpenhetsloven § 5 bokstav a til c** skal redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger minst inneholde:

- a) *en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- b) *opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*
- c) *opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er inndelt etter kapitler i tråd med Åpenhetsloven § 5.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2024	Side 2 av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 25. juni 2024

2. NØKKELINFORMASJON OM RÆDER BING

2.1 Informasjon om Ræder Bing

- Virksomhetens navn: Ræder Bing advokatfirma AS
- Organisasjonsnummer: 919 100 265
- Forretningsadresse: Dronning Eufemias gate 11, 0150 Oslo
- Sum driftsinntekter i Rapporteringsåret: MNOK 197 for regnskapsåret 2023.
- Sum eiendeler: MNOK 108 for regnskapsåret 2023.
- Antall ansatte: 75 årsverk i snitt for regnskapsåret 2023.
- Er Ræder Bing omfattet av Åpenhetsloven (utdyp svaret): Advokatfirmaet Ræder AS og Bing Hodneland advokatselskap DA slo seg sammen 1. oktober 2023 og ble Ræder Bing advokatfirma AS. Begge selskap oppfylte akkurat minstekravene for å være omfattet av åpenhetsloven. Etter fusjonen er det derfor ikke tvil om at Ræder Bing plikter å overholde kravene i åpenhetsloven. Tallene for regnskapsåret 2023, tilgjengelig i juni 2024, viser også at Ræder Bing er omfattet grunnet overopplysning av antall årsverk, eiendeler og omsetning i Rapporteringsåret.

2.2 Generell beskrivelse av Ræder Bings organisering

- Informasjon om hvordan Ræder Bing er strukturert (herunder om Ræder Bing er del av et konsern osv.): Ræder Bing er et advokatfirma lokalisert i Oslo. Ræder Bing er ikke del av et konsern.
- Nettside for mer informasjon om hvordan Ræder Bing oppfyller pliktene i Åpenhetsloven: raederbing.no/om-oss/Apenhetsloven/ med publiserte redegjørelser etter åpenhetsloven trådte i kraft.

2.3 Beskrivelse av Ræder Bings driftsområde

- Beskrivelse av Ræder Bings driftsområde, hvilke tjenester Ræder Bing tilbyr, hvilke markeder Ræder Bing operer i osv. (en forholdsmessig vurdering): Drift av advokatvirksomhet og det som står i forbindelse med dette. Ræder Bing er et forretningsjuridisk advokatfirma med dyptgående bransjekunnskap innen fast eiendom, entreprise, IT, underholdning, media, kultur, sport, insolvens og restrukturering, samt spisskompetanse innen arbeidsrett, skatt, avgift, selskapsrett, transaksjoner og tvisteløsning.
- Nærmere beskrivelse på Ræder Bings hjemmeside: Se beskrivelse av Ræder Bing på nettsiden raederbing.no/om-oss/. Se også Ræder Bings generelle personvernerklæring på nettsiden raederbing.no/personvernserklaring/ og Ræder Bings samfunnsansvar på nettsiden raederbing.no/om-oss/samfunnsansvar/.
- Informasjon om leverandørkjeden og forretningspartnere: Som advokatfirma tilbyr Ræder Bing advokattjenester og juridisk rådgivning innenfor sentrale forretningsjuridiske områder. Ræder

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2024	Side 3 av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 25. juni 2024

Bing har derfor ingen tradisjonell leverandørkjede med leverandører som leverer innsatsforpliktelser som inngår i vår virksomhetsutøvelse. Til gjengjeld har Ræder Bing flere forretningspartnere som leverer varer eller tjenester til vår virksomhet, og som vi er pålagt å foreta aktsomhetsvurderinger av etter reglene i åpenhetsloven.

- Ræder Bing bistår klienter med overholdelse av pliktene i åpenhetsloven og andre lover som arbeidsmiljøloven og personopplysningsloven inkludert personvernforordningen (GDPR), og Ræder Bing har flere advokater med spisskompetanse innen compliance-arbeid. Det er begrenset risiko for brudd på forsvarlig arbeidsmiljø og menneskerettigheter både i egen virksomhet og i virksomheten til de tredjepartene som er identifisert som relevante. Dette fordi Ræder Bing bruker noen få store forretningspartnere som opererer i bransjer og land kjennetegnet med svært lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og regler i arbeidslivet.

2.4 Beskrivelse av Ræder Bings retningslinjer og rutiner for å håndtere negative konsekvenser

- Redegjør for hvilke målsettinger og prinsipper Ræder Bing har stadfestet i sine retningslinjer for å avverge potensielle negative konsekvenser: Ræder Bing har innarbeidet grunnleggende prinsipper for videre arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ledelsen i Ræder Bing har godkjent dokumenter og instruksjoner som stadfester Ræder Bings arbeid med åpenhetsloven, herunder interne dokumenter som sørger for overholdelse og videre arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.
- Informasjon om etiske retningslinjer Ræder Bing har implementert: Ræder Bing har implementert rutiner for forsvarlig innkjøp som en del av Ræder Bings arbeid med åpenhetsloven. I dokumentet «Sjekkliste Åpenhetsloven med aktsomhetsvurdering og tiltaksplan» er det innarbeidet alt fra overordnede målsettinger til konkrete rutiner og veiledning for hvordan Ræder Bing skal fortsette med å overholde sine plikter til å foreta aktsomhetsvurderinger og andre plikter etter Åpenhetsloven.
- Informasjon om hvordan Ræder Bing håndterer negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsmiljø: Ræder Bing arbeider aktivt for å være en god arbeidsplass hvor alle ansatte ivaretas og imøtegås. Som et tiltak for rapporteringsåret 2024, gjennomfører Ræder Bing pulsmålinger for alle ansatte i selskapet. Målingene er gjennomført ved at alle firmaets ansatte svarer på en pulsmåling hvor anonymiserte svar deles med øverste ledelse. Pulsmålingene gjennomføres med bruk av et online verktøy for anonym brukertilfredshetsundersøkelse, hvor verktøyet oppfyller Ræder Bings strenge krav til personvern og sikkerhet.
- Hva gjelder de forhold som er avdekket i forbindelse med gjennomførte aktsomhetsvurderinger, gis det en nærmere redegjørelse for dette under punkt 3.1 og 3.2 nedenfor. Oppsummert har Ræder Bing ikke avdekket avvik eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet, eller hos noen tredjeparter som anses som del av Ræder Bings leverandører relevant for åpenhetsloven.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2024	Side 4 av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 25. juni 2024

3. INFORMASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER I RAPPORTERINGSÅRET

3.1 Ræder Bing har ikke avdekket negative konsekvenser som må rettes i egen virksomhet

Det er en generell risiko i advokatbransjen knyttet til arbeidstid og arbeidsbelastning for ansatte advokater.

- Ræder Bing følger løpende med på arbeidstiden til ansatte, for å ta vare på de ansatte og sikre at vi ikke bryter arbeidsmiljølovens regler
- Ræder Bing har inngått tariffavtaler med ansatte som gjør at arbeidstiden gjennomsnittsberegnes, slik at ansatte som har jobbet for mye får arbeidsfri. Ansatte uten fri og uavhengig stilling som blir pålagt ekstra arbeid, kan få overtidsgodtgjørelse.
- Ræder Bing har i tillegg utnevnte verneombud, arbeidsmiljøutvalg og tillitsvalgte som skal bistå i arbeidet med å sikre godt arbeidsmiljø i Ræder Bing.
- Aktsomhetsvurderinger i Rapporteringsåret knyttet til egen virksomhet medfører tiltak 1 og 3 i punkt 4.1 og tiltak 3 i punkt 4.2.

3.2 Negative konsekvenser som Ræder Bing har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere

Informasjon om hvordan Ræder Bing håndterer negative konsekvenser som Ræder Bing har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere:

- Ræder Bing laget en liste over relevante tredjeparter som enten (i) er del av Ræder Bings leverandørkjede, eller (ii) er en forretningspartner av Ræder Bing. I Rapporteringsåret er det ikke identifisert noen leverandører med negative konsekvenser som er del av Ræder Bings leverandørkjede.
- Ræder Bing har foretatt en mer inngående risikovurdering av de aktørene som Ræder Bing anser som sine viktigste tredjeparter. I utvelgelsen av hvilke aktører som skal vurderes nærmere, har Ræder Bing også sett hen til bransjetilknytning, geografisk forankring, samt Ræder Bings innflytelse i kontraktsforholdet. I aktsomhetsvurderingene har Ræder Bing i stor grad forholdt seg til tilgjengelig informasjon på leverandørenes nettsider.
- Ræder Bing har ikke avdekket negative konsekvenser som må rettes i egen leverandørkjede eller hos forretningspartnere.
- Aktsomhetsvurderinger i Rapporteringsåret knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere medfører tiltak 2 i punkt 4.1 og tiltak 1 og 2 i punkt 4.2.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2024	Side 5 av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 25. juni 2024

4. INFORMASJON OM TILTAK

4.1 Tiltak som Ræder Bing har implementert for det gjeldende Rapporteringsåret

NR.	Tiltak	Beskrivelse	Frist
1	Oppdatere Ræder Bings interne retningslinjer	Ræder Bing vil sørge for å oppdatere egne interne retningslinjer om hvordan negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsmiljø kan håndteres av Ræder Bing. Dette deles med arbeidsgruppen i Ræder Bing som jobber med compliance /åpenhetsloven. Retningslinjer som flere bør kjenne til, gjøres tilgjengelig på intranettet til Ræder Bing (Sharepoint).	Innen fristen 30. juni 2024. Status: Utført.
2	Følge opp forretningspartnere identifisert som viktig å følge opp	Ræder Bing skal foreta mer grundige risikovurderinger av de viktigste tredjepartene identifisert i første rapporteringsår med muligheter til forbedring.	Innen fristen 30. juni 2024. Status: Utført, og uten funn av avvik.
3	Publisere informasjon på hjemmesiden til Ræder Bing	Ræder Bing skal publisere relevant informasjon om Åpenhetsloven på sin hjemmeside. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger skal publiseres på samme webside som informasjonen om at Ræder Bing følger åpenhetsloven er publisert.	Innen fristen 30 juni 2024. Status: Utført.

4.2 Tiltak som Ræder Bing skal implementere i neste rapporteringsår

NR.	Tiltak	Beskrivelse	Frist
1	Grundigere risikovurdering av de viktigste tredjepartene identifisert som Leverandørkjeden eller Forretningspartner	Ræder Bing skal foreta mer grundige risikovurderinger av de viktigste tredjepartene identifisert som del av leverandørkjede eller forretningspartnere.	Senest innen fristen 25. juni 2025
2	Prekvalifisering av leverandører	Implementere rutine for prekvalifisering av leverandører med oppdatert «Questions to Supplier» og mal for e-post som sendes leverandør dersom nettsider ikke inneholder tilstrekkelig informasjon.	Senest innen fristen 10. juni 2025
3	Følge opp resultater fra medarbeiderundersøkelser	Gjennomgå tilbakemeldinger fra de ansatte, herunder anonyme pulsmålinger eller andre medarbeiderundersøkelser, slik at Ræder Bing kan iverksette tiltak som ivaretar de ansattes tilbakemeldinger.	Senest innen fristen 1. juni 2025

5. GODKJENNING AV ØVERSTE LEDELSE

Dette dokumentet er fylt ut 24. juni 2024 av Magnus Ødegaard, partner i Ræder Bing. Ved signatur av dette dokumentet har Managing Partner i Ræder Bing godkjent denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger 2024 etter åpenhetsloven.

.....
Sted / dato

.....
Navn: Tone Kaarbø, Managing Partner

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2024	Side 6 av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 25. juni 2024



Document history

COMPLETED BY ALL:

30.06.2024 10:21

SENT BY OWNER:

Tone Kaarbø · 30.06.2024 10:20

DOCUMENT ID:

S1VHB9RLC

ENVELOPE ID:

SJmrS9AI0-S1VHB9RLC

DOCUMENT NAME:

2024-06-28 Redegjørelse åpenhetsloven 2024.pdf

6 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. tone kaarbø	Signed	30.06.2024 10:21	Email	IP: 188.95.241.14
toka@raederbing.no	Authenticated	30.06.2024 10:21	Low	IP: 188.95.241.14

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed