

RÆDER

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Advokatfirmaet Ræder AS
29.juni 2023

Advokatfirmaet Ræder
raeder.no

Dronning Eufemias gate 11
N-0191 Oslo, Norway
+47 23 27 27 00
post@raeder.no

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Advokatfirmaet Ræder AS

1. Bakgrunn

Advokatfirmaet Ræder AS er omfattet av åpenhetsloven og dermed forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og publisere en offentlig redegjørelse. Som advokatfirma tilbyr vi advokattjenester og juridisk rådgivning innenfor sentrale forretningsjuridiske områder. Vi har derfor ingen tradisjonell leverandørkjede med leverandører som leverer innsatsforpliktelse som inngår i vår virksomhetsutøvelse. Til gjengjeld har vi flere forretningspartnere som leverer varer eller tjenester til vår virksomhet, og som vi er pålagt å foreta aktsomhetsvurderinger av etter reglene i åpenhetsloven.

Vi i Ræder tar forpliktelsene i åpenhetsloven på alvor og ønsker at vår virksomhet skal være en positiv bidragsyter når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold hos våre leverandører. Vi har derfor prioritert ressurser internt for å følge opp de forpliktelsene som åpenhetsloven krever. Arbeidet med åpenhetsloven har blitt ledet av partner Jøran Kallmyr.

2. Arbeidet med åpenhetsloven i Ræder – 1. juli 2022 - 30. juni 2023

I Ræder har vi utnevnt en egen arbeidsgruppe som har ansvaret for å følge opp forpliktelsene i åpenhetsloven. Arbeidsgruppen skal møtes flere ganger i året og holde styret oppdatert på status i det løpende arbeidet. Hvordan arbeidsgruppen skal jobbe med forpliktelsene i åpenhetsloven gjennom året er nærmere beskrevet i Ræders eget rutinedokument, som er signert og vedtatt av styret. I korte trekk har Ræder vedtatt at:

- ✓ Det skal gjennomføres regelmessige aktsomhetsvurderinger overfor selskapets leverandører og forretningspartnere. Disse skal basere seg på arbeidsmetodikken i OECDs modell for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig arbeidsliv.
- ✓ I forbindelse med aktsomhetsvurderingene skal det sendes ut spørreskjemaer til selskapets leverandører hvor det skal innhentes viktig informasjon fra selskapene
- ✓ Dersom innhentet informasjon gir grunn til mistanke om at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke overholdes på en tilstrekkelig måte, skal det settes opp møter med de aktuelle virksomhetene hvor det innledes dialog om selskapets forventninger.
- ✓ Informasjonsforespørsler som kommer fra interessenter, skal håndteres av arbeidsgruppen, som kobler opp nødvendige ressurser for å gi en tilsvarende besvarelse av forespørselen innenfor lovens frist.

Siden lovens ikrafttredelse 1. juli 2022 har arbeidsgruppen hatt flere arbeidsmøter. Under disse møtene har det i samarbeid med vår økonomisjef blitt foretatt en risikokartlegging av selskapets leverandører og forretningspartnere opp imot risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette arbeidet har

arbeidsgruppen forholdt seg til de risikoparametrene som Forbrukertilsynet har uttalt det vil være særlig nyttig å se hen til. Dette omfatter bransjerisiko, geografisk risiko, risiko på virksomhetsnivå og produktrisiko.

Etter å ha utført en fullstendig risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere, ble det foretatt en nærmere prioritering av hvilke leverandører og forretningspartnere som arbeidsgruppen mener det vil være viktigst å følge opp i den innledende fasen av arbeidet. I denne utvelgelsen ble det også lagt vekt på hvilke leverandører vi mener å ha størst påvirkningskraft overfor.

Videre har arbeidsgruppen utarbeidet en leverandørundersøkelse som er sendt til de aktuelle leverandørene. Spørsmålene i undersøkelsen omhandler leverandørenes etiske retningslinjer, bruk av utenlandsk arbeidskraft, rutiner for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø, varslingsystemer, lønns- og arbeidsvilkår, rett til fagorganisering, samt leverandørenes forhold til forpliktelsene i åpenhetsloven.

3. Resultatet av gjennomførte spørreundersøkelser

Som et ledd i Ræders aktsomhetsvurderinger for perioden 1. juli 2022 – 31. desember 2022 har arbeidsgruppen gjennomført leverandørundersøkelser overfor selskapets leverandører og forretningspartnere. Arbeidsgruppen har da hatt særlig fokus på forretningsforbindelser i bransjesektorer som tradisjonelt har hatt utfordringer når det gjelder overholdelse av grunnleggende lønns- og arbeidsvilkår.

Resultatet fra leverandørundersøkelsen har vært positivt. Samtlige av leverandørene som har blitt spurt, har rapportert å ha interne etiske retningslinjer, herunder systemer og rutiner for å kontrollere at arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid og kompensasjon for overtidarbeid overholdes. Et fåtall av leverandørene har rapportert at de primært lener seg på tradisjonell timeregistrering i oppfølgingen av sine ansattes arbeidstid. Her vil vi vurdere å innlede dialog for å vurdere om bedre systemer bør innføres.

Videre har alle leverandørene i undersøkelsen rapportert at de tilbyr lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder og sikrer at lønnen som et minimum tilfredsstiller de ansattes og deres familiers grunnleggende behov. Tilsvarende rapporterer leverandørene å ha iverksatt tiltak for å forhindre at arbeidstakere blir diskriminert på jobben og at de ansatte kan melde seg inn i fagforening etter eget ønske.

På spørsmål om hvordan virksomhetene jobber for å ivareta de ansattes rett til et forsvarlig arbeidsmiljø rapporterer flere av leverandørene at de kartlegger slike forhold i egne undersøkelser. Her virker majoriteten av selskapene å være fokusert på de ansattes fysiske arbeidsmiljø. Et oppfølgingspunkt vil derfor være å kartlegge hvordan de samme leverandørene jobber for å sikre de ansattes psykososiale arbeidsmiljø.

Flere av leverandørene som har blitt bedt om å besvare leverandørundersøkelsen, er selv omfattet av åpenhetsloven. Alle disse rapporterer å ha utarbeidet egne rutiner for

oppfølging av forpliktelsene i åpenhetsloven, og at de gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med forpliktelsen i åpenhetsloven § 4.

Oppsummert har ikke leverandørundersøkelsen avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos noen av leverandører og/eller forretningspartnere. Mottatt informasjon har imidlertid vist at det er forbedringspotensial hos noen av leverandørene når det gjelder kontroll av arbeidstid og kompensasjon for overtidsarbeid. Denne informasjonen vil legge grunnlaget for videre oppfølging i form av ytterligere informasjonsinnhenting og dialogmøter med de aktuelle leverandørene.

4. Arbeidet fremover

Ræder vil fortsette å følge opp leverandører og forretningspartnere innenfor de mest risikoutsatte bransjesektorene gjennom spørreundersøkelser og dialogmøter. I den forbindelse vil Ræder ha særlig fokus på å sikre at leverandørens ansatte har lønns- og arbeidsbetingelser som er forenlige med kravene i allmenngjort tariffavtale (hvis aktuelt) og/eller reglene i arbeidsmiljøloven.

Hvilke områder i Ræders virksomhet som skal prioriteres særskilt, vil vurderes fortløpende. Ræder vil også følge med på eventuell veiledning fra Forbrukertilsynet som gir føringer for hvordan virksomhetene skal gå frem i forbindelse med gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

5. Godkjenning av styret i Advokatfirmaet Ræder

Denne redegjørelsen er godkjent av samtlige styremedlemmer i Advokatfirmaet Ræder av 29. juni 2023.