

# Redegjørelse 2026 for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven - Ræder Bing

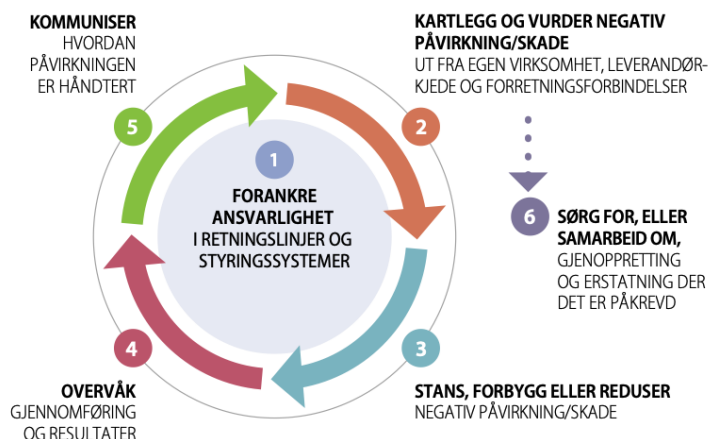
1.	INNLEDNING .....	1
2.	NØKKELINFORMASJON OM RÆDER BING .....	3
3.	INFORMASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER I RAPPORTERINGSÅRET .....	5
4.	INFORMASJON OM TILTAK .....	6
5.	GODKJENNING AV ØVERSTE LEDELSE .....	6

## 1. INNLEDNING

Ræder Bing advokatfirma AS (også kalt «**Ræder Bing**») er omfattet av åpenhetsloven av 18. juni 2021 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**Åpenhetsloven**»), og er derfor forpliktet til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Ræder Bing utførte for Rapporteringsåret: 1. juli 2025 til 30. juni 2026 (heretter «**Rapporteringsåret**»).

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger består av seks trinn. Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, handler det om å være åpen om situasjonen i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor det er viktig at Ræder Bing er åpen og transparent om hvordan Ræder Bing påvirker mennesker, både i og utenfor egen virksomhet.



Figur: OECD (2018) OECDs Veileder for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2026	Side <b>1</b> av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.1
		Dato: 29. juni 2026

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er basert på Åpenhetsloven §§ 4 og 5.

I **Åpenhetsloven § 4** står det følgende om aktsomhetsvurderinger:

Det følger av Åpenhetsloven § 4 at aktsomhetsvurderinger:

*Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å*

- a. *forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer*
- b. *kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere*
- c. *iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b*
- d. *følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c*
- e. *kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d*
- f. *sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.*

*Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*

Etter **Åpenhetsloven § 5 bokstav a til c** skal redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger minst inneholde:

- a) *en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- b) *opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*
- c) *opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er inndelt etter kapitler i tråd med Åpenhetsloven § 5.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2026	Side <b>2</b> av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.1
		Dato: 29. juni 2026

## 2. NØKKELINFORMASJON OM RÆDER BING

### 2.1 Informasjon om Ræder Bing

- Virksomhetens navn: Ræder Bing advokatfirma AS
- Organisasjonsnummer: 919 100 265
- Forretningsadresse: Dronning Eufemias gate 11, 0150 Oslo
- Sum driftsinntekter i Rapporteringsåret: MNOK 295 for regnskapsåret 2025.
- Sum eiendeler: MNOK 130 for regnskapsåret 2025.
- Antall årsverk: 79 årsverk for regnskapsåret 2025.
- Er Ræder Bing omfattet av Åpenhetsloven (utdyp svaret): Ræder Bing advokatfirma AS er omfattet grunnet overoppfyllelse av tersklene for antall årsverk, eiendeler og omsetning i Rapporteringsåret.

### 2.2 Generell beskrivelse av Ræder Bings organisering

- Informasjon om hvordan Ræder Bing er strukturert (herunder om Ræder Bing er del av et konsern osv.): Ræder Bing er et advokatfirma lokalisert i Oslo. Ræder Bing er ikke del av et konsern.
- Nettside for mer informasjon om hvordan Ræder Bing oppfyller pliktene i Åpenhetsloven: [raederbing.no/om-oss/Apenhetsloven/](https://raederbing.no/om-oss/Apenhetsloven/) med publiserte redegjørelser etter åpenhetsloven trådte i kraft.

### 2.3 Beskrivelse av Ræder Bings driftsområde

- Beskrivelse av Ræder Bings virksomhet, hvilke tjenester Ræder Bing tilbyr og hvilke markeder Ræder Bing operer i (en forholdsmessig vurdering): Drift av advokatvirksomhet i Norge og det som står i forbindelse med dette. Ræder Bing er et forretningsjuridisk advokatfirma med dyptgående bransjekunnskap innen fast eiendom, entreprise, IT, underholdning, media, kultur, sport, insolvens og restrukturering, samt spisskompetanse innen arbeidsrett, skatt, avgift, selskapsrett, transaksjoner og tvisteløsning.
- En oppdatert nærmere beskrivelse av virksomheten fremgår på Ræder Bings hjemmeside, se spesielt beskrivelse av fagområder og bransjer som virksomheten retter seg inn mot på nettsiden [raederbing.no/var-kompetanse/](https://raederbing.no/var-kompetanse/). Se også beskrivelse av Ræder Bing på nettsiden [raederbing.no/om-oss/](https://raederbing.no/om-oss/). Se videre Ræder Bings generelle personvernklæring på nettsiden [raederbing.no/personvernserklaring/](https://raederbing.no/personvernserklaring/) og Ræder Bings samfunnsansvar på nettsiden [raederbing.no/om-oss/samfunnsansvar/](https://raederbing.no/om-oss/samfunnsansvar/).
- Informasjon om leverandørkjeden og forretningspartnere: Som advokatfirma tilbyr Ræder Bing advokattjenester og juridisk rådgivning innenfor sentrale forretningsjuridiske områder. Ræder Bing har derfor ingen tradisjonell leverandørkjede med leverandører som leverer innsatsforpliktelse som inngår i vår virksomhetsutøvelse. Til gjengjeld har Ræder Bing flere

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2026	Side <b>3</b> av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.1
		Dato: 29. juni 2026

forretningspartnere som leverer varer eller tjenester til vår virksomhet, og som vi er pålagt å foreta aktsomhetsvurderinger av etter reglene i åpenhetsloven.

- Ræder Bing bistår klienter med overholdelse av pliktene i åpenhetsloven og andre lover som arbeidsmiljøloven og personopplysningsloven inkludert personvernforordningen (GDPR), og Ræder Bing har flere advokater med spisskompetanse innen compliance-arbeid. Det er begrenset risiko for brudd på forsvarlig arbeidsmiljø og menneskerettigheter i både egen virksomhet og de tredjepartene som er identifisert som relevante siden Ræder Bing bruker noen få store forretningspartnere som opererer i bransjer og land kjennetegnet med svært lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og regler i arbeidslivet.

#### 2.4 Beskrivelse av Ræder Bings retningslinjer og rutiner for å håndtere negative konsekvenser

- Redegjør for hvilke målsettinger og prinsipper Ræder Bing har stadfestet i sine retningslinjer for å avverge potensielle negative konsekvenser: Ræder Bing har innarbeidet grunnleggende prinsipper for videre arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ledelsen i Ræder Bing har godkjent dokumenter og instruksjoner som stadfester Ræder Bings arbeid med åpenhetsloven, herunder interne dokumenter som sørger for overholdelse og videre arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.
- Informasjon om etiske retningslinjer Ræder Bing har implementert: Ræder Bing har implementert rutiner for forsvarlig innkjøp som en del av Ræder Bings arbeid med åpenhetsloven. I dokumentet «Sjekkliste Åpenhetsloven med aktsomhetsvurdering og tiltaksplan» er det innarbeidet alt fra overordnede målsettinger til konkrete rutiner og veiledning for hvordan Ræder Bing skal fortsette med å overholde dets plikter til å foreta aktsomhetsvurderinger og andre plikter etter Åpenhetsloven.
- Informasjon om hvordan Ræder Bing håndterer negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsmiljø: Ræder Bing arbeider aktivt for å være en god arbeidsplass hvor alle ansatte ivaretas og imøtegås. I rapporteringsåret har Ræder Bing gjennomført medarbeiderundersøkelser på flere måter, bl.a. ved medarbeidersamtaler med nærmeste leder, innsjekksamtaler med HR-leder hvor blant annet det psykososiale arbeidsmiljøet kartlegges, og ved å svare på kvartalsvise pulsmålinger hvor anonymiserte svar deles med øverste ledelse og organisasjonen. Alle tiltak støttes gjennom virksomhetens digital HR-system, som oppfyller Ræder Bings strenge krav til personvern og sikkerhet. Som tiltak for rapporteringsåret 2026 har Ræder Bing utviklet Ræder Bings prosjektmodell som vil videreutvikles også for neste rapporteringsperiode, og den er beskrevet nærmere for alle i Ræder Bing i personalhåndboken på intranett. I tillegg har HR i Ræder Bing arbeidet kontinuerlig med å forbedre tilbakemeldingskulturen gjennom utviklingsamtaler for ansatte og partnere, gjennom pulsmåling og gjennom overnevnte personalhåndbok. HR i Ræder Bing ser at det fortsatt er behov for å jobbe med dette i hele organisasjonen, og vil se nærmere på hvordan dette bør gjøres fra høsten 2026.
- Hva gjelder de forhold som er avdekket i forbindelse med gjennomførte aktsomhetsvurderinger, gis det en nærmere redegjørelse for dette under punkt 3.1 og 3.2 nedenfor. Oppsummert har ikke Ræder Bing avdekket avvik eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter i egen

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2026	Side <b>4</b> av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.1
		Dato: 29. juni 2026

virksomhet eller hos noen tredjeparter som anses som del av Ræder Bings leverandører relevant for åpenhetsloven.

### 3. INFORMASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER I RAPPORTERINGSÅRET

#### 3.1 Negative konsekvenser Ræder Bing som har avdekket i egen virksomhet

Informasjon om hvordan Ræder Bing håndterer negative konsekvenser i egen virksomhet:

- Det er en viss risiko knyttet til advokatbransjen med hensyn til arbeidstid og arbeidsbelastning for ansatte advokater. Ræder Bings ansatte som ikke har en særlig uavhengig stilling, kompenseres for pålagt overtidsarbeid i henhold til arbeidsmiljøloven. Ræder Bing har i tillegg inngått tariffavtale med advokatfullmektiggruppen om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Advokatfullmektigens arbeidstid følges opp hyppig, gjennom rapporter daglig og ukentlig, for bl.a. å sikre at det gis tilstrekkelig med arbeidsfri.
- Ræder Bing har utnevnt verneombud, arbeidsmiljøutvalg og tillitsvalgte som skal bistå i arbeidet med å sikre godt arbeidsmiljø i Ræder Bing. HR i Ræder Bing har i rapporteringsåret hatt fokus på å forbedre arbeidsmiljø, bl.a. setter HR tiltak og oppfølgingspunkter hvert kvartal etter pulsmåling. Arbeidsmiljøtiltak fremkommer også av HMS-rapporten utarbeidet etter 2025 av HR.
- Ræder Bing har ikke avdekket negative konsekvenser som må rettes i egen virksomhet. Ræder Bing har avdekket at intern informasjon til ansatte om hvilke tredjeparter som ansattes personopplysninger kan deles med, kan forbedres. Dette er forbedret i rapporteringsåret ved oppdateringer av intern personvernerklæring for ansatte lett tilgjengelig for alle på intranett.
- Aktsomhetsvurderinger i Rapporteringsåret knyttet til egen virksomhet tilsier lav risiko for brudd på forhold relevant etter åpenhetsloven. Tiltak 1 og 2 er fokus i neste rapporteringsperiode.

#### 3.2 Negative konsekvenser som Ræder Bing har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere

Informasjon om hvordan Ræder Bing håndterer negative konsekvenser som Ræder Bing har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere:

- Ræder Bing har en oppdatert liste over relevante tredjeparter som enten (i) er del av Ræder Bings leverandørkjede, eller (ii) er en forretningspartner av Ræder Bing. I Rapporteringsåret er det ikke identifisert noen leverandører som er del av Ræder Bings leverandørkjede.
- Ræder Bing har kun noen få forretningspartnere, og det er ikke avdekket noen negative forhold hos disse i rapporteringsåret. I aktsomhetsvurderingene har Ræder Bing i stor grad forholdt seg til tilgjengelig informasjon på leverandørenes nettsider.
- Ræder Bing har ikke avdekket negative konsekvenser som må rettes i egen leverandørkjede eller hos forretningspartnere. Ræder Bing har fortsatt å sende skjema «Questions to Supplier» til leverandører dersom nettsider ikke inneholder tilstrekkelig informasjon relevant for krav i åpenhetsloven, og i rapporteringsåret var alle svar ansett gode nok.
- Aktsomhetsvurderinger i Rapporteringsåret knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere medfører ikke behov for spesielle nye tiltak. Tiltak 3 er fokus i neste rapporteringsperiode.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2026	Side <b>5</b> av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.1
		Dato: 29. juni 2026

## 4. INFORMASJON OM TILTAK

### 4.1 Tiltak som Ræder Bing har implementert for det gjeldende Rapporteringsåret

NR.	Tiltak	Beskrivelse	Frist
1	Oppdatere intern personvernerklæring for ansatte	Oppdatere informasjon på intranett om hvilke tredjeparter som kan få tilgang til personopplysninger om alle som bruker interne systemer i Ræder Bing.	Fortløpende og senest innen fristen 1. juni 2026.  Status: Utført.
2	Forbedre saksledelse	HR og partnere fortsette forbedringer av saksledelse for å fremme de ansattes kompetanseutvikling, karriereutvikling og prestasjonsutvikling.	Fortløpende og senest innen fristen 1. juni 2026.  Status: Utført.
3	Tilbakemeldingskultur	HR, partnere og ansatte jobbe sammen om tiltak for å forbedre tilbakemeldingskulturen internt for å forbedre ansattes trivsel, motivasjon, prestasjon og positive utvikling.	Fortløpende og senest innen fristen 1. juni 2026.  Status: Utført.

### 4.2 Tiltak som Ræder Bing skal implementere i neste rapporteringsår

NR.	Tiltak	Beskrivelse	Frist
1	Forbedre arbeidsmiljøfaktorer	Ytterligere fokus fra HR i Ræder Bing på de psykososiale arbeidsmiljøfaktorene i oppfølging av ansatte og ledere. Fortsette investering i tiltak som fremmer fysisk og psykisk helse blant ansatte.	Fortløpende og senest innen fristen 1. juni 2027.
2	Forbedre arbeidsstasjonene	HR i Ræder Bing bidra til å gjennomføre ergonomisk veiledning og gjennomgang av arbeidsstasjonene.	Fortløpende og senest innen fristen 1. juni 2027.
3	Grundig aktsomhetsvurdering av utvalgte leverandører	Ræder Bing skal identifisert hvilke forretningspartnere som det i rapporteringsåret skal foretas en mer inngående risikovurdering av. Utvelgelse skal vurderes opp mot bransje, geografisk forankring og Ræder Bings innflytelse i kontraktsforholdet.	Fortløpende og senest innen fristen 1. juni 2027.

## 5. GODKJENNING AV ØVERSTE LEDELSE

Dette dokumentet er fylt ut 26. juni 2026 av Magnus Ødegaard, partner i Ræder Bing og fungerende Åpenhetsansvarlig. Ved signatur av dette dokumentet har Managing Partner i Ræder Bing godkjent denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger 2026 etter åpenhetsloven.

.....  
Sted / dato

.....  
Navn: Tone Kaarbø, Managing Partner

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Ræder Bing advokatfirma AS 2023-2026	Side <b>6</b> av 6
Virksomheten: Ræder Bing advokatfirma AS	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.1
		Dato: 29. juni 2026



# Document history

## Document summary

### COMPLETED BY ALL:

29.06.2026 13:32

### SENT BY OWNER:

Øyvind Støa Saltermark · 29.06.2026 12:53

### DOCUMENT ID:

HJISsRpyQGI

### ENVELOPE ID:

HkBJr6J7Mx-HJISsRpyQGI

### DOCUMENT NAME:

Redegjørelse 2026 fra Ræder Bing for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.pdf

6 pages

### SHA-512:

212d3846ae36b5652f3c12d9c4ffb379919acb3b5fdb3

f47ac9abca3d857e86dc86791bce4bcd1dcf4aa299ddd4

21c8fe02cb13357270c773d33eed063a7f5

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Magnus Ødegaard	Signed	29.06.2026 12:55	Email	IP: 188.95.241.14
mao@raederbing.no	Authenticated	29.06.2026 12:54	Low	IP: 188.95.241.14
Tone Kaarbø	Signed	29.06.2026 13:32	Email	IP: 188.95.241.14
toka@raederbing.no	Authenticated	29.06.2026 13:32	Low	IP: 188.95.241.14

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Attachments

No attachments related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PADES  
sealed

## Custom events

---

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed