

Redegjørelse for Aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

1.	INNLEDNING	1
2.	NØKKELINFORMASJON OM BING HODNELAND	3
3.	INFORMASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER	5
4.	INFORMASJON OM TILTAK GJENNOMFØRT OG PLANLAGT	6
5.	GODKJENT AV ÅPENHETSANSVARLIG	7

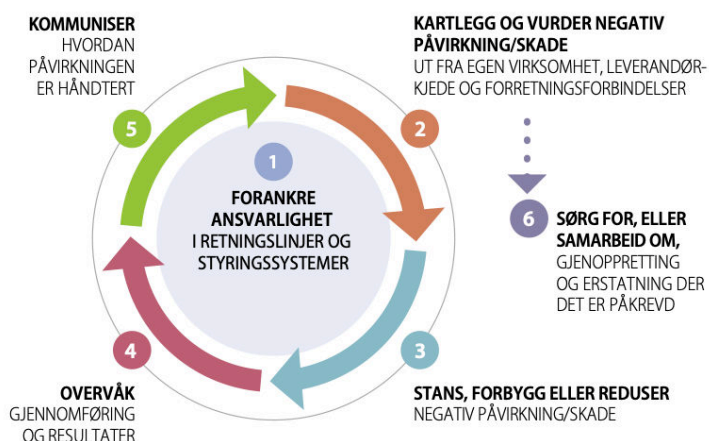
1. INNLEDNING

Bing Hodneland advokatselskap DA (også kalt «**Bing Hodneland**») er omfattet av åpenhetsloven av 18. juni 2021 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**Åpenhetsloven**»), og er derfor forpliktet til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Dette dokumentet inneholder redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Bing Hodneland utførte for Rapporteringsåret: 1. juli 2022 til 30. juni 2023 (heretter «**Rapporteringsåret**»).

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

OECDs modell for aktsomhetsvurderinger består av seks trinn. Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, handler det om å være åpen om situasjonen i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor det er viktig at Bing Hodneland er åpen og transparent om hvordan Bing Hodneland påvirker mennesker, både i og utenfor egen virksomhet.



Figur: OECD (2018) OECDs Veileder for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Bing Hodneland advokatselskap 2023	Side 1 av 7
Virksomheten: Bing Hodneland Advokatselskap DA	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 26. juni 2023

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er basert på Åpenhetsloven §§ 4 og 5.

I **Åpenhetsloven § 4** står det følgende om aktsomhetsvurderinger:

Det følger av Åpenhetsloven § 4 at aktsomhetsvurderinger:

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å

- a. *forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer*
- b. *kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere*
- c. *iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b*
- d. *følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c*
- e. *kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d*
- f. *sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.*

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter **Åpenhetsloven § 5 bokstav a til c** skal redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger minst inneholde:

- a) *en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- b) *opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*
- c) *opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er inndelt etter kapitler i tråd med Åpenhetsloven § 5.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Bing Hodneland advokatselskap 2023	Side 2 av 7
Virksomheten: Bing Hodneland Advokatselskap DA	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 26. juni 2023

2. NØKKELINFORMASJON OM BING HODNELAND

2.1 Informasjon om Bing Hodneland

- Virksomhetens navn: Bing Hodneland Advokatselskap DA
- Organisasjonsnummer: 985 770 573
- Forretningsadresse: Fridtjof Nansens plass 4, 0160 Oslo
- Sum driftsinntekter i Rapporteringsåret: Ca. 100 MNOK.
- Antall ansatte: Bing Hodneland består per juni 2023 av 40 ansatte og 17 partnere.
- Er Bing Hodneland omfattet av Åpenhetsloven (utdyp svaret): Bing Hodneland hadde salgsinntekter på NOK 100 376 979 i regnskapsåret 2022. I tillegg har Bing Hodneland i regnskapsåret 2022 mer enn 50 årsverk målt gjennomsnittlig på antall ansatte inkludert partnere. Tallet har økt noe for regnskapsåret 2022 og 1 halvdel av 2023 slik at Bing Hodneland plikter å overholde kravene i Åpenhetsloven.

2.2 Generell beskrivelse av Bing Hodnelands organisering

- Informasjon om hvordan Bing Hodneland er strukturert (herunder om Bing Hodneland er del av et konsern osv.): Bing Hodneland Advokatselskap DA er et advokatfirma med kontor i Oslo som tilbyr juridisk tjenesteyting til klienter. Bing Hodneland er ikke en del av et konsern per juni 2023.
- Nettside for mer informasjon om hvordan Bing Hodneland oppfyller pliktene i Åpenhetsloven: Bing Hodneland har publisert informasjon om åpenhetsloven på denne siden: <https://binghodneland.no/apenhetsloven/>, på denne siden vil også PDF av denne redegjørelsen publiseres innen 30. juni 2023.

2.3 Beskrivelse av Bing Hodnelands driftsområde

- Beskrivelse av Bing Hodnelands driftsområde, hvilke tjenester Bing Hodneland tilbyr, hvilke markeder Bing Hodneland opererer i osv. (en forholdsmessig vurdering):

Bing Hodneland er et advokatselskap som tilbyr juridisk tjenesteyting til klienter. Bing Hodneland har ikke identifisert noen leverandører, ettersom Bing Hodneland ikke kjøper varer eller tjenester fra tredjeparter som inngår i de tjenester Bing Hodneland tilbyr sine klienter. Bing Hodneland arbeider aktivt og kontinuerlig med compliance med åpenhetsloven i egen virksomhet, og bistår i tillegg klienter med å overholde kravene i åpenhetsloven.

Bing Hodneland tilbyr juridiske tjenester til klienter innen flere rettsområder, herunder innen fast eiendoms rettsforhold, entrepriserett, immaterialrett, personvern og datasikkerhet, skatt og avgift, tvisteløsning og prosedyre mv. I tillegg tilbyr Bing Hodneland eiendomsforvaltning for klienter. Bing Hodneland opererer ikke i andre markeder enn dette. Det har ikke i aktsomhetsvurderingene blitt identifisert at Bing Hodneland opererer i markeder eller med tredjeparter som utgjør en risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Bing Hodneland advokatselskap 2023	Side 3 av 7
Virksomheten: Bing Hodneland Advokatselskap DA	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 26. juni 2023

2.4 Beskrivelse av Bing Hodnelands retningslinjer og rutiner for å håndtere negative konsekvenser

- Redegjør for hvilke målsettinger og prinsipper Bing Hodneland har stadfestet i sine retningslinjer for å avverge potensielle negative konsekvenser:

Bing Hodneland har innarbeidet grunnleggende prinsipper for videre arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ledelsen i Bing Hodneland har signert dokumenter og instruksjoner som stadfester Bing Hodnelands videre arbeid med åpenhetsloven, herunder interne dokumenter som sørger for overholdelse og videre arbeid med åpenhetsloven. Bing Hodnelands interne dokumenter inneholder flere etiske retningslinjer samt instruksjoner og andre rutiner for ledelsens arbeid med åpenhetsloven.

Ledelsen hos Bing Hodneland har signert rutiner for gjennomgang av avvik og hendelser. I rutinene fremgår det at ledelsen skal gå detaljert gjennom de alvorligste hendelsene og avvikene som har vært gjennom året. Årsaker til hendelser og avvik skal håndteres og diskuteres blant ledelsen hos Bing Hodneland.

Bing Hodneland har også innarbeidet rutiner for forsvarlig innkjøp som en del av Bing Hodnelands arbeid med åpenhetsloven. I dokumentet «Compliance Åpenhetsloven – Bing Hodneland Advokatselskap DA» er det innarbeidet alt fra overordnede målsettinger til konkrete rutiner og veiledning for hvordan Bing Hodneland skal fortsette med å overholde dets plikter til å foreta aktsomhetsvurderinger og andre plikter etter Åpenhetsloven.

- Informasjon om hvordan Bing Hodneland håndterer negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsmiljø:

Bing Hodneland arbeider aktivt for å være en god arbeidsplass hvor alle ansatte ivaretas og imøtegås. Som del av dette arbeidet, gjennomfører Bing Hodneland halvårlige medarbeiderundersøkelser ledet av HR-avdelingen. I Bing Hodneland fokuseres det på «work-life-balance».

I Bing Hodneland foretas det grundige sjekk av alle tredjeparter før det inngås samarbeid eller avtaler. Bing Hodneland har tidligere identifisert tredjeparter som innebar en sannsynlig risiko for brudd på menneskerettigheter i form av for svakt personvern til ansatte med tanke på GDPR, og besluttet derfor å velge andre tredjepartsløsninger som oppfylte kravene GDPR stiller. For å forsikre Bing Hodneland om at kaffe ble anskaffet fra en forretningspartner med fokus på menneskerettigheter og gode arbeidsvilkår, besluttet Bing Hodneland å anskaffe kaffe fra Norges Røde Kors i form av Røverkaffe fra Nettverk etter soning.

Der har ikke blitt oppdaget avvik hos Bing Hodneland eller hos Bing Hodnelands forretningspartnere som brukes per 26. juni 2023.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Bing Hodneland advokatselskap 2023	Side 4 av 7
Virksomheten: Bing Hodneland Advokatselskap DA	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 26. juni 2023

3. INFORMASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Negative konsekvenser Bing Hodneland som har avdekket i egen virksomhet

Informasjon om hvordan Bing Hodneland håndterer negative konsekvenser i egen virksomhet:

Bing Hodneland har foretatt en grundig vurdering av egen virksomhet som ledd av aktsomhetsvurderingene. Det er forankret i retningslinjene til ledelsen i Bing Hodneland at negative konsekvenser skal håndteres raskest mulig og på effektiv måte. Bing Hodneland håndterer negative konsekvenser i egen virksomhet ved at Bing Hodneland har innarbeidet ansvarsområder til ulike ansatte for arbeidet med åpenhetsloven.

I tillegg har Bing Hodneland innarbeidet rutiner for å håndtere negative konsekvenser i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig virksomhet. Første steg er å kartlegge avvik gjennom undersøkelser og kontakt med de berørte. Deretter gjennomføres tiltak for å reparere avvikene, samt for å avverge fremtidige tiltak.

Bing Hodneland har mottatt to informasjonskrav som begge var fra samme privatperson, og disse er besvart innen fristen. Bing Hodneland har i den forbindelse foretatt en risikovurdering av egen virksomhet. Resultatet av risikovurderingen var at det ikke forelå avvik eller negative konsekvenser i Bing Hodnelands egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere.

3.2 Negative konsekvenser som Bing Hodneland har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere

Informasjon om hvordan Bing Hodneland håndterer negative konsekvenser som Bing Hodneland har avdekket i leverandørkjeden og hos forretningspartnere:

I Bing Hodneland foretas det grundige sjekk av alle tredjeparter før det inngås samarbeid eller avtaler hvor en tredjepart velges som leverandør til Bing Hodneland på en eller annen måte. Bing Hodneland har tidligere identifisert en tredjepart som innebar en sannsynlig risiko for brudd på menneskerettigheter siden leverandør produserte kaffe i et land i Sør-Amerika med høy risiko, og Bing Hodneland besluttet å kjøpe kaffe fra Norges Røde Kors i stedet (Røverkaffe i samarbeid med Nettverk etter soning). Utover dette har det ikke blitt oppdaget avvik hos Bing Hodneland, eller hos Bing Hodnelands leverandørkjede eller forretningspartnere.

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Bing Hodneland advokatselskap 2023	Side 5 av 7
Virksomheten: Bing Hodneland Advokatselskap DA	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 26. juni 2023

4. INFORMASJON OM TILTAK GJENNOMFØRT OG PLANLAGT

4.1 Tiltak som Bing Hodneland har implementert for det gjeldende Rapporteringsåret

NR.	TILTAK	BESKRIVELSE	FRIST
1	Pre-kvalifisere leverandører	<p>Lage rutiner ved innkjøp som sikrer at potensielle leverandører dokumenterer compliance med åpenhetsloven.</p> <p>Status per 27. Juni: Bing Hodneland har implementert innkjøpsrutiner i tråd med tiltaket. Rutinene gjelder alle innkjøp Bing Hodneland gjennomfører.</p>	Innen 16. juni 2023
2	Lage Code-of-conduct	<p>Bing Hodnelands retningslinjer bør oppdateres slik at det står tydelig at Bing Hodneland arbeider for å fremme prinsipper om likestilling og likebehandling på arbeidsplassen, og dette kan gjøres ved at det lages «Code of conduct» eller «Retningslinjer for Bing Hodnelands samfunnsansvar» eller «Ethiske retningslinjer for Bing Hodneland» som både gjelder internt (publiseres i Personelhåndbok) og utad (på hjemmesiden slik at det fremgår hva som er Bing Hodnelands krav til leverandører og andre samarbeidspartnere).</p> <p>Status per 27. Juni: Bing Hodneland har utarbeidet innkjøpsrutiner som inngår som del av «Personelhåndbok» for Bing Hodneland. Bing Hodneland har også innarbeidet etiske retningslinjer som inngår som del av dokumentet «Compliance Åpenhetsloven – Bing Hodneland».</p>	Innen 20. juni 2023
3	Lage liste over leverandører ift. etterlevelse av åpenhetsloven	<p>Utarbeide liste over alle Bing Hodneland sine leverandører og be om dokumentasjon ift. etterlevelse av åpenhetsloven.</p> <p>Status per 27. juni: Bing Hodneland har utarbeidet et dokument som inneholder oversikt over leverandørkjeden og forretningspartnere. Bing Hodneland har imidlertid ikke identifisert å ha noen leverandører i dets leverandørkjede – oversikten inneholder derfor bare leverandører som regnes som Bing Hodnelands forretningspartnere med mildere krav til konkrete aktsomhetsvurderinger enn om Bing Hodneland hadde hatt leverandører i dets leverandørkjede.</p>	Innen 26. juni 2023

4.2 Tiltak som skal implementeres for det påfølgende rapporteringsår

NR.	TILTAK	TILTAK	FRIST
1	Sjekk av leverandørkjeden	Ny sjekk av de tredjeparter Bing Hodneland har inngått avtale med for å identifisere ev. leverandører i leverandørkjeden som deretter det foretas en grundig aktsomhetsvurdering av per leverandør inkludert relevante underleverandører.	I løpet av neste rapporteringsår
2	Nærmere oppfølging av forretningspartnere	Grundigere sjekk av de tredjeparter Bing Hodneland har inngått avtale med som regnes som Bing Hodnelands forretningspartnere, bl.a. sende «Questions to Supplier» om ingen nærmere vurdering tilsier at det er unødvendig	I løpet av neste rapporteringsår
3	Sjekk informasjonskrav	Foreta kontinuerlig sjekk av mottatte informasjonskrav samt forbedre rutiner for å svare ut informasjonskrav.	I løpet av neste rapporteringsår

5. GODKJENT AV ÅPENHETSANSVARLIG

Ved signatur av dette dokumentet har Åpenhetsansvarlig i Bing Hodneland godkjent denne redegjørelsen for perioden frem til 30. juni 2023.



.....
 Managing Partner i Bing Hodneland, Alf Kåre Knudsen

Dokument: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	© Bing Hodneland advokatselskap 2023	Side 7 av 7
Virksomheten: Bing Hodneland Advokatselskap DA	Dokumentansvarlig: Åpenhetsansvarlig	Versjon: 1.0
		Dato: 26. juni 2023